

Declaração Introdutória

As Organizações, como sociedades filiais do NEXTIL GROUP, subscrevem o comprometimento e assumem o cumprimento da Política de Sustentabilidade do NEXTIL GROUP, aprovada pelo Conselho de Administração, documentada em NIG.01 Política de Sostenibilidad e da Política Meio Ambiental do NEXTIL GROUP, aprovada pelo Comitê ESG NEXTIL GROUP, documentada em NIG04 Política Meio Ambiental. Ambas comunicadas através dos canais de comunicação do NEXTIL GROUP.

Objetivo

Através da presente Política assumimos os compromissos orientadores sobre os quais desenvolvemos a nossa estratégia e práticas de sustentabilidade, garantindo a integração dos temas ambientais, direitos humanos e sociais e de governança corporativa de forma integral nas nossas operações diárias e no processo de tomada de decisões. Implementaremos a Política conjuntamente com as restantes Políticas e Códigos aplicáveis às Organizações e que lhe são complementares.

Âmbito

A Política é aplicável a todos os colaboradores das Organizações, independentemente da posição ou função que desempenham nas mesmas. É, também, aplicável a qualquer entidade terceira vinculada às operações das Organizações ao longo da cadeia de valor.

Política

Em todas as nossas operações diárias, tomada de decisões, produtos e serviços, assumimos os seguintes compromissos:

- Orientar todos os esforços para atender aos requisitos dos clientes por forma a oferecer soluções de alto valor acrescentado, sustentáveis, diferenciadas e inovadoras, que superem as suas expectativas, procurando assegurar a sua fidelização.
- Estabelecer e manter sistema de gestão integrada (ambiental, social e de governança) adequado, com identificação, avaliação, controlo e revisão dos aspetos e impactes ambientais e riscos sociais e de governança, visando mitigá-los ou diminuí-los quando forem inevitáveis.
- Definir metas quantificáveis e objetivos relacionados com a melhoria do desempenho do sistema de gestão integrada, coerentes com os compromissos internacionais, realizando o regular seguimento, controlo e revisão do seu cumprimento.
- Garantir o compromisso da gestão de topo na criação de condições para definir e atingir metas e objetivos estratégicos, assegurando o envolvimento das pessoas através da sua qualificação e aprendizagem, promovendo a partilha de conhecimento baseado nas melhores práticas.
- Promover a melhoria contínua do sistema de gestão integrada.
- Potenciar a proteção do ambiente, prevenindo todas as formas de poluição, promovendo o uso responsável e eficiente dos recursos, o controlo da descarga nas águas residuais de substâncias químicas potencialmente perigosas e a mitigação e adaptação às alterações climáticas fomentando a preservação da biodiversidade e dos ecossistemas.
- Procurar soluções de descarbonização através da redução das emissões de gases com efeito estufa e da pegada de carbono, indispensável para mitigar os efeitos das alterações climáticas.
- Assegurar a eliminação progressiva do uso de substâncias químicas nocivas nos processos de fabrico ou, quando não seja possível, a sua substituição por alternativas mais seguras para a saúde dos trabalhadores, consumidores e meio-ambiente, progredindo para uma química verde.
- Reforçar uma cadeia de abastecimento rastreável e responsável, promovendo, na medida do possível, a utilização de matérias-primas mais sustentáveis.

- Fornecer educação e formação contínua aos colaboradores em questões ambientais, de saúde e segurança, incluindo o manuseamento de produtos e substâncias químicas, necessário à identificação e resposta adequada aos riscos físicos para a sua saúde e a prevenção de acidentes ambientais.
- Respeitar e proteger os Direitos Humanos e Laborais, reconhecidos internacionalmente, de acordo com os principais tratados e convenções, incluindo a Carta Internacional dos Direitos Humanos, o quadro dos Princípios Orientadores das Nações Unidas sobre Negócios, bem como a Declaração da Organização Internacional do Trabalho (OIT) sobre os Princípios e Direitos Fundamentais no Trabalho.
- Evitar causar impactos negativos sobre os Direitos Humanos, garantindo que não os violamos ou somos cúmplices da sua violação, assumindo a responsabilidade de identificar, prevenir, mitigar e reparar impactos negativos, reais ou potenciais, nos Direitos Humanos diretamente ligados às nossas operações.
- Promover um ambiente inclusivo, baseado nos princípios do respeito pela dignidade humana e da igualdade de oportunidades, combatendo todas as formas de discriminação, abuso e assédio.
- Garantir condições de trabalho seguras e saudáveis, prevenindo a ocorrência de lesões e afeções da saúde, através da promoção da segurança e saúde do trabalho, assegurando a eliminação de perigos e redução dos riscos. Garantir a consulta e participação dos trabalhadores e seus representantes.
- Estabelecer parcerias com as partes interessadas, numa relação de colaboração mutuamente benéfica, por forma a melhorar a governação organizacional, o envolvimento e desenvolvimento da comunidade no contexto dos desafios do desenvolvimento sustentável.
- Estabelecer parcerias com as partes interessadas, numa relação de colaboração mutuamente benéfica, por forma a melhorar a governação organizacional, o envolvimento e desenvolvimento da comunidade no contexto dos desafios do desenvolvimento sustentável.
- Cumprir todos os requisitos legais, normativos e regulamentares ambientais aplicáveis, procurando continuamente oportunidades para superar o mero cumprimento.
- Aplicar os mais elevados padrões internacionais de governança corporativa, incluindo os definidos pela Organização para a Cooperação e Desenvolvimento Económico (OCDE), promovendo a transparência, a responsabilização e a governança empresarial responsável.
- Implementar processos de diligência devida baseados no risco para identificar e avaliar impactos adversos e riscos relacionados com os Direitos Humanos, incluindo os laborais, ambientais, suborno e corrupção, divulgação de informações e interesses dos consumidores, associados às nossas operações, cadeia de aprovisionamento e relações comerciais.
- Assumir a responsabilidade pelos impactes das decisões, atividades e produtos da Organização, fomentando uma conduta ética, transparência e práticas justas, assegurando, de forma continuada, as necessidades e expectativas das partes interessadas.

Acreditamos que devemos encorajar ativamente todas as partes interessadas, da cadeia de valor da indústria têxtil e do vestuário, incentivando práticas de desenvolvimento sustentável.